

佐野市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

令和元年 6 月

1. 女性職員の活躍の推進に向けた数値目標及び達成するための取組

女性職員の活躍を推進するため、次のとおり目標を設定し、その達成に向けた取組を実施した。

目標①：平成 31 年度までに、課長級以上の女性割合 15%以上を目指す。

＜取組内容＞

- ・従来女性職員が就いていなかったポストに女性職員を登用するなど、女性職員の職域の拡大を図った。
- ・40 歳代女性職員を対象に、次世代のリーダーとして活躍することを前向きに捉え、リーダーとして求められるスキルを習得することを目的とした女性リーダー育成研修（平成 30 年 5 月 17 日）を実施した。

目標②：平成 31 年度までに、男性職員の配偶者出産休暇の取得率を 100%とし、育児参加のための休暇の取得率 50%以上を目指す。

＜取組内容＞

- ・妻が出産を控えている（または出産した）男性職員とその上司に対し、人事課担当者が各種両立支援制度の周知を図るとともに、活用促進に関する助言を行った。
- ・課長級の職員を対象に、職場マネジメントの重要性について理解し、組織を動かすためのコミュニケーションについて学ぶ管理者研修（平成 30 年 5 月 23 日）を実施した。

2. 数値目標に対する進捗状況

目 標	目標設定時（時期）	目標値（時期）	最新値（時期）
課長級以上の女性割合	7.0% (平成 27 年 4 月 1 日)	15%以上 (平成 31 年度)	14.6% (平成 31 年 4 月 1 日)
配偶者出産休暇取得率	70.4% (平成 26 年度)	100% (平成 31 年度)	93.3% (平成 30 年度)
育児参加休暇取得率	0.0% (平成 26 年度)	50%以上 (平成 31 年度)	50.0% (平成 30 年度)